

Уважаемые коллеги!

С 1 марта 2025 года независимая оценка квалификации для ответственных за пожарную безопасность на предприятии станет обязательна.

На основании письма Национального совета от 23.10.2024 № 088/24 "Комментарий к Федеральному закону" (вместе с "Комментарием к ст. 1 Федерального закона от 24.09.2022 № 370-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации") сообщаем:

В соответствии с ч. 1 ст. 1 Федерального закона от 24.09.2022 № 370-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", (далее - Закон № 370-ФЗ) работники и лица, привлекаемые к осуществлению видов деятельности в области пожарной безопасности, должны соответствовать квалификационным требованиям или профессиональным стандартам при наличии таких требований или стандартов. Под лицами, привлекаемыми к выполнению работ имеются в виду физические лица, привлекаемые для выполнения работ по гражданско-правовым договорам. Виды работ в области пожарной безопасности определены в ст. 24 Федерального закона от 21.12.1994 № 69-ФЗ "О пожарной безопасности".

В соответствии с ч. 2 ст. 1 Закона № 370-ФЗ, лицо ответственное за эксплуатацию здания или сооружения, обязано назначить лицо, ответственное за обеспечение пожарной безопасности, соответствующее квалификационным требованиям или профессиональным стандартам при наличии таких требований или стандартов.

Исходя из норм статьи 187 Трудового кодекса Российской Федерации, а также части 3 статьи 2 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" (далее - Закон № 238-ФЗ), единственной процедурой подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям является независимая оценка квалификации.

Статьей 11 Закона № 238-ФЗ определено, что иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, с 1 июля 2019 года не допускается.

Таким образом для определения соответствия квалификации работника или лица, претендующего на осуществление определенного вида трудовой деятельности, положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проводится независимая оценка квалификации (п. 3, п. 7 ст. 2, ст. 4 Закона № 238-ФЗ).

Порядок проведения независимой оценки квалификации установлен ч. 2 ст. 1 Закона № 238-ФЗ. При его применении следует учитывать исключения, предусмотренные в ч. 3, ч. 4 ст. 1, и ст. 11 указанного Закона.

Работодатель будет обязан отстранить от работы работников, привлекаемых к осуществлению видов деятельности в области пожарной безопасности, а также лиц, назначенных ответственными за обеспечения пожарной безопасности, не имеющих действующего свидетельства о квалификации, полученного в соответствии с Законом № 238-ФЗ.

Исходя из всего вышеизложенного, сообщаем, что свидетельство о квалификации - единственный документ, который подтверждает соответствие квалификации работника положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям. Наличие свидетельства о квалификации, полученного в результате успешного прохождения независимой оценки квалификации, является обязательным документом для работников и лиц, привлекаемые к осуществлению видов деятельности в области пожарной безопасности по гражданско-правовым договорам, а также для лиц назначенных ответственными за пожарную безопасность зданий или сооружений.

В целях сохранения трудовых гарантий и прав работников предусмотрен переходный период до 1 марта 2025 года.

МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ «ТЕХНОПРОГРЕСС»